世代多のご案内

令和4年度 建設労働者雇用支援事業(厚生労働省委託事業)では、建設労働者の雇用の改善等に関する法律に基づき、 労働者の募集、雇い入れ、配置から退職に至るまでの雇用管理に必要な知識や最新の法改正と対応等の習得を目的とした 研修を全国 47 都道府県にて無料で実施しています。

建設事業主には、雇用管理責任者の選任義務があります。

- ①<u>事業場ごと(支店、営業所等)</u>に選任が必要です。
- ②職別工事業も事業ごとに選任が義務付けられています。
- ③雇用管理責任者は新しい知識の習得及び向上が求められています。

雇用管理責任者の方が必ず知って おくべき事項を分かりやすく解説!

対象となる方

雇用管理責任者、それに準ずる立場の方、雇用管理の知識を習得したい方、など

講義に集中しやすい対面講習、移動時間の削減ができる オンライン講習、どちらでもお好きな方でご受講いただけます。

千代田区【日程】10/19(水)11/16(水)12/6(火)R5/1/18(水)

【時間】9:00~16:30

【会場】中央労働基準協会ビル 4階ホール 東京都千代田区二番町 9-8 [定員:47名]

府中市【日時】 10/25(火) ※9:30~17:00

【会場】市民活動センタープラッツ 第5会議室

東京都府中市宮町 1-100 ル・シーニェ 6 階 [定員:30名]

町田市【日時】 11/2(水) ※9:30~17:00

【会場】ぽっぽ町田 BF 会議室 2 東京都町田市原町田 4-10-20 [定員:25名]

[定員:各回50名] ※各回9:00~16:30 赤字日は9:30~

開催スケジュール ※ZOOMでの受講となります。

10月 19(水)、21(金)、25(火)、31(木)

11月 2(水)、4(金)、14(月)、16(水)、17(木)、21(月)、24(木)、25(金)、29(火)

12月 1(木)、6(火)、9(金)、15(木)

令和5年1月 18(水)、20(金)、24(火)、26(木)

【主な講習内容】

- 1. 雇用管理責任者の役割
- 2. 建設労働の実態
- 3. 建設業が取り組むべき課題
 - ・建設業が目指す「2024年問題」
 - ·建設キャリアアップシステム
 - ・労務単価に見合った諸経費の確保
 - ・建設業の一人親方対策
 - ・パワハラ防止措置
 - ・社会保険制度への完全加入
 - ・女性の定着促進に向けた取組み
 - ・外国人労働力の適正な活用
 - ・元請・下請関係の正常化
 - ·ICT化による新技術の導入

4. 新法·改正法·優遇措置

- ·新法(年金制度の改正)
- ・新法(建設アスベスト被害給付金制度)
- ・改正法(パワハラ防止法)
- ・労働環境整備に関する優遇措置
- ·経営事項審査

コミュニケーションスキル等向 トコース

千代田区 [定員:20名]

【日時】**11/25(金)** 13:00~16:30

【会場】中央労働基準協会ビル 4 階ホール

東京都千代田区二番町 9-8

建設労働者の高齢化・若年者離職率の高さ による人材不足の問題を改善するために より働きやすい職場づくりが求められて います。講義とグループワークを通じて 若年者や部下への関わり方や、職場での モチベーション維持・向上の手法について 事例をもとに学びます。



- ●職長、事務職、営業職といった様々な立場の参加者と 意見交換することで、新たな学びを得ることができた。
- ●部下からの相談対応が間違っていたことに気づかされた。
- ●社内でもグループワークを行って世代間ギャップをなくした

【主な講習内容】

1.建設業界の背景及び概要 編

- (1) 建設業への期待と構造的課題
- (2) 建設業に求められる働き方改革
- (3) 若年層の「働くことの意識」

2.事例 編

事例検討①「部下からの相談 その1」 事例検討②「部下からの相談 その2」

事例検討③「辞めたい部下の相談」

◆研修終了後、修了証を交付します。 ※参加者名及び企業名は厚生労働省へ提出します。

- ※詳細なカリキュラムは専用Webサイトをご確認ください。※昼食・お飲み物等は各自でご用意してください。
- ※会場を変更する場合があります。変更の際は申込者様へ事前にご連絡いたします。

*新型コロナウイルス感染対策として三密を避け、ゆとりある座席配置をしております、各自マスクを着用のうえご参加ください。

詳細・お申込みは専用 Web サイトへ

https://koyoukanri.chosakai.jp

専用 Web サイト

雇用管理研修

検索

※キャンセルの際は事前にご連絡ください。

※体調不良等、急なご事情であれば当日でも結構です。 お問合せ先 株式会社労働調査会 東京支社

〒170-0004 東京都豊島区北大塚 2-4-5 調査会ビル

TEL 03-6858-3401



オンライン講習を受講される際のご注意

- 1. オンライン講習は ZOOM を使用し受講いただきます。 事前にアプリケーションをインストールしてください。
- ※専用Webサイトの「オンライン講習のご注意」をご確認ください。 2. 受講日の10日前までの受付になります。
- 3.メールで受講用の URL を送信します。
- 4. テキストは郵送、受講後の修了証はメールで送付します。

雇用管理ご担当の皆様

厚生労働省委託事業 令和 4 年度 雇用管理研修のご案内

日頃から弊社開催の雇用管理研をご活用いただきありがとうございます。

建設業の労働構造改革が進んでいます。表記研修を長年実施する立場から雇用管理ご担当の皆様に再度のご受講による「情報のアップデート」をご提案いたします。



ハラスメント対応が待ったなしです

労働施策総合推進法(通称パワハラ防止法)が今年4月より全面施行。事業主の適切な措置が 義務化されました。

2023 年、CCUS 完全施行が迫っています

「建設キャリアアップシステム」(CCUS)が 2023年全面適用になり、公共・民間問わず全ての工事に導入されます。

待ち受ける「2024年問題」

一朝一夕で対応出来ないテーマ「時間外労働の上限規制」の建設業への適用期が迫ります。 疑問については、個別に質問も出来る格好のチャンスです。

オンラインで受講出来ます

「参加はしたいが日程が合わない」「まだまだコロナが心配」。会社のデスクで 受講できる オンライン日程を十分にご用意しました。もちろん会場参加も選択出来ます。

もちろん無料 修了証も発行します

重宝する参考書「建設雇用管理ハンドブック」・サブテキスト 何れも 2022 年最新版が入手 出来ます。修了証は、参加型では即日発行。オンラインでは PDF 版を発行いたします。

◆同梱「ご案内チラシ」からご日程(会場)を選択いただき、ホームページからお申込いただけ ます。



日程チェック・お申込み用ページ に直結します 東京都豊島区北大塚 2-4-5 (株)労働調査会 東京支社 電話 03-6858-3401 FAX03-6858-3402

東京開催 雇用管理研修申込書 建設事業所のための雇用管理研修 東京開催 会場;千代田区中央労働基準協会ビル 4階ホール 府中市 市民活動センター プラッツ第5会議室 町田市 ポッポ町田 BF会議室2 基礎講習 対面講習 □千代田区 10月 19日(水) 9:00~16:30 □府中市 10月 25日(火) 9:30~17:00 11月 2日(水) 口町田市 9:30~17:00 □千代田区 11月 16日(水) 9:00~16:30 12月 6日 (火) 9:00~16:30 □千代田区 □千代田区 令和5年 1月18日(水) 9:00~16:30 オンライン講習 ※印日程は9:30~17:00となります ※いつものデスクで受講出来ます □19日(水) □21日(金) 10月 □25日(火)※ □31日(月) □14日(月) □ 2日(水)※ □ 4日(金) □16日(水) □17日(木) □24日(木) □25日(金) 11月 □21日(月) □29日(火) □ 1日(木) □ 6日(火) □ 9日(金) □15日(木)※ 12月 □18日(水) □20日(金) □24日(火) □26日(木) 1月 コミュニケーションスキル向上コース ※オンラインの設定はありません。 会場;中央労働基準協会ビル4階 11月25日(金) 13:00~16:30

上記日程の口に受講希望にレ点を入れてください。

_ 上記日住の口に又調布室にレ点を入れてくたさい。 							
	フリガナ		生年月日		※修	※修了証記載	
▎▃	氏名						
▮뿌			※修了証記載 西暦	年	月	日	
入	勤務先導		※1修 」証記載 一一	<u>'</u>			
白	#136717	\			※修	了証記載	
記	勤務先信	王所(十 一)				
事	電話番号	<u> </u>	 メールアドレス				
古		J					
	所属部署	雪/役職					
 ご案内		記載された内容は当社で	厳重に管理し、本事業以外の目的に	は使用しません	U _o		
		太線枠内の申込者記載事項は、必須になります。					
申込先		株	社 [TEL]03-6858-	3401			
		東京都豊島区北大塚2-4-5					
		中ってイン	0260E0	\mathcal{O}_{A}	\cap 2		
		申込FAX	03-6858	5 ⁻ 34	UZ		